



<https://400.nl/vacature/teamleider/>

Teamleider

Type dienstverband

Voltijds, Deeltijds

Heb jij affiniteit met (jong)volwassenen die door omstandigheden de grip op het dagelijks leven zijn kwijtgeraakt? Ben jij een betrokken leidinggevende die medewerkers uitdaagt om zelf na te denken over oplossingen? Haal jij energie uit het contact met collega's en het begeleiden van cliënten? Heb jij overtuigingskracht, ben je in staat om tegenstellingen te overbruggen en ga jij een open dialoog aan? Heb jij een goed inlevingsvermogen, sta je stevig in je schoenen en ben je sterk op het vlak van aansturen, motiveren, plannen en organiseren?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

400 (Fier op ontwikkeling) is een klein, jong en fris bedrijf. Als teamleider bij 400 krijg je de kans om mee te denken over een grote verscheidenheid aan processen. Zo draag je actief bij aan het ondersteunen van collega's, het bieden van de beste zorg aan onze cliënten, een veilige en plezierige werkomgeving voor je collega's, het plannen en uitvoeren van kwaliteitsdoelstellingen, het verbeteren van onze zorgverlening en het delen van expertise binnen het begeleiderteam.

Als teamleider bij 400 ben je verantwoordelijk voor

- Het begeleiden, ondersteunen en adviseren van collega's en stagiairs.
- Het aansturen en faciliteren van de werkprocessen binnen het begeleidingsteam.
- Het voeren van voortgangs- beoordelings- en verzuimgesprekken met het begeleidingsteam.
- Het bewaken van de personele formatie en inzetplanning.
- Het bewaken van de kwaliteit van deskundigheidsbevordering en methodische werkwijzen.
- Het bijdragen aan de ontwikkeling van collega's en het instellingsbeleid door het ontwikkelen van procedures, protocollen en werkinstructies.
- Het in behandeling nemen van klachten en signalen van cliënten en medewerkers.
- Het inzetten van interventies om verbeteringen te behalen op het gebied van medewerker- en cliënttevredenheid.
- Het afstemmen van de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen van de te leveren zorg.
- Het organiseren en aansturen van cliëntondersteuning en het evalueren en bewaken van de kwaliteit en continuïteit van de geboden zorg.
- Het bijdragen aan de versterking van onderlinge relaties en constructieve samenwerking met ketenpartners.
- Het monitoren van ontwikkelingen in de zorg, het signaleren van kwaliteitsverbeteringen en het doen van verbetervoorstellen.
- Het bewaken van de planning & control cyclus en het leveren van output en advies aan het management.
- Het bijdragen aan een ongedwongen, veilige en gezellige werkomgeving.

Jij bent in het bezit van

- Een relevante opleiding maatschappelijke zorg of sociaal werk.

- HBO werk- en denkniveau.
- Bij voorkeur kennis van LVB.
- Veel enthousiasme voor onze doelgroep.

Wat bieden wij?

- Samenwerken in een kleinschalig en open multidisciplinair team, waarin je kwaliteiten worden gezien én ingezet. Transparantie, verbinding en persoonlijke groei staan centraal.
- Een dienstverband van 24 tot 36 uur.
- Salaris conform CAO Sociaal Werk met goede pensioenregeling, eindejaarsuitkering en reiskostenvergoeding.
- Ruime ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden.